



## NeuStart Jobcoaching Modulares Einzelcoaching



### Maßnahmedauer

individuell



### Fördermöglichkeit

Gefördert mit Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter

### Keine Anstellung ist keine Option – berufliche Umbrüche selbstbewusst meistern

Berufliche Drucksituationen ergeben sich immer wieder:

- Sind Sie zum Beispiel in der Probezeit, aber es läuft nicht rund?
- Oder haben Sie einen befristeten Arbeitsvertrag und die Verlängerungsoptionen sind unklar?

Dann ist es bereits geschehen. Es droht der Arbeitsplatzverlust – augenscheinlich unvermeidbar. Aber nur, weil oft erst gehandelt wird, wenn es schon zu spät ist. Nicht so bei NeuStart.

Mit NeuStart Jobcoaching greifen wir in den Prozess ein, sobald sich die Problemlage abzeichnet. In erster Priorität versuchen wir, das Beschäftigungsverhältnis zu stabilisieren und zu erhalten. Ist das nicht möglich, konzentrieren wir uns auf das frühzeitige Erarbeiten von einschlägigen Alternativen.

Ein weiterer Punkt darf nicht außer Acht bleiben: Unsere erfahrenen Coaches fangen Sie in der ungewissen Zeit des Umbruchs auf, stärken Sie und begleiten Sie auf Ihrem Weg in den alten/neuen Job. Mit NeuStart sind Sie nicht allein.



## Jobcoaching – auf Sie abgestimmt

### Anmeldung

Das Jobcenter empfiehlt Ihnen die Teilnahme an NeuStart nach einem persönlichen Beratungsgespräch. Ihr dortiger Ansprechpartner bzw. Vermittler wird Sie bei uns anmelden und Ihnen den entsprechenden Bildungsgutschein aushändigen. Dieser berechtigt Sie formell zur Teilnahme an unserer Coaching-Maßnahme. Anschließend wird schnellst möglich ein Beginnstermin vereinbart – es gilt keine Zeit zu verlieren. Ihre berufliche Zukunft wartet schon.

### Inhalte

Die Auswahl der Maßnahme-Inhalte erfolgt individuell und in ihrer Intensität an Ihre Bedürfnisse angepasst. Nach einer umfassenden Beratung gestalten wir gemeinsam Ihren persönlichen Erfolgspfad. Eine Anpassung der Schwerpunkte ist im Coaching-Prozess jederzeit möglich.

## Themen im Jobcoaching

### Jobcoaching 1 – bei Verbleib im Unternehmen (bis max. 40 UE)

- Konkrete Beratung und Begleitung beim Integrationsprozess für eine andere Stelle im derzeitigen Unternehmen
- Stabilisierung der neuen Beschäftigung

### Jobcoaching 2 – beim Wechsel in eine neue Anstellung (bis max. 40 UE)

- Regelmäßige telefonische und persönliche Gespräche mit Ihrem Coach
- auf Wunsch auch Gespräche zwischen unseren Coaches und Vertretern des Unternehmens
- Unterstützung bei der Auflösung von (möglichen) Konfliktsituationen
- Bewerbungsstrategien für eine neue Anstellung



### Ansprechpartner

Petar Račić  
Telefon 07084 933-7016



### Maßnahmeorte

Außenstelle Pforzheim  
Gabelsbergstr. 1  
75175 Pforzheim

Geschäftsstelle Nagold  
Markstraße 12  
72202 Nagold