



NeuStart

Modulares Einzelcoaching



Maßnahmedauer

individuell auf Sie abgestimmt



Fördermöglichkeit

Gefördert mit Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter

Gestärkt in den Job und im Job

Mit unseren auf Sie abgestimmten NeuStart-Einzelcoachings unterstützen wir Sie auf Ihrem Weg zurück in den Job und stärken Sie für Ihren neuen Job. Gemeinsam werden wir mit Ihnen herausfinden, wo Ihre Fähigkeiten, Begabungen und Stärken liegen. Dann helfen wir Ihnen, Ihre Chancen am Arbeitsmarkt zu erkennen und eine zu Ihnen passende Bewerbungsstrategie zu entwickeln.

Integrations- und/oder Job-coaching – auf Sie abgestimmt

Eine individuelle Auswahl der Inhalte und Intensitäten wird nach einer umfassenden Beratung festgelegt. Eine Anpassung der Schwerpunkte ist auch während des Coachingprozesses jederzeit möglich.

Zuerst werden Sie mit uns herausfinden, wo Ihre Fähigkeiten, Begabungen und Stärken liegen. Dann helfen wir Ihnen, Ihre Chancen am Arbeitsmarkt zu erkennen und eine zu Ihnen passende Bewerbungsstrategie zu entwickeln.

Zielgruppe

Menschen, die gestärkt zurück in den Job möchten uns sich folgende Fragen stellen:

- Was kann ich tun, um wieder in Arbeit zu kommen?
- Wo ist mein Arbeitsmarkt, wie finde ich die passende Stelle?
- Wie erhöhe ich meine Chancen?
- Was sind die besten Bewerbungsstrategien für mich?

Ablauf

Das Jobcenter bzw. die Agentur für Arbeit hat Ihnen die Teilnahme empfohlen. Sie wurden von Ihrem persönlichen Ansprechpartner bzw. Vermittler bei uns angemeldet und Sie haben von ihm einen Gutschein erhalten, der Sie zur Teilnahme berechtigt. Dann können Sie, zu dem für Sie festgelegten Termin starten. Wir kümmern uns um alles, was Sie im Coaching benötigen.



Inhalte und Zielgruppe Integrationscoaching 1 + 2

Dieses Coaching richtet sich an Personen, die wieder zurück in Ihren Job möchten. Es gibt ihnen Orientierung, bietet Prozessbegleitung und Aktivierung. Bewerbungsressourcen, Denk- und Verhaltensmuster werden erkannt und individuell gestärkt. Eigenbemühungen werden unterstützt, Vermittlungshilfe gegeben – bis hin zur Integration in Arbeit.

Das Integrationscoaching kann auch ohne den Teil Jobcoaching gewählt werden, endet dann spätestens bei Antritt einer neuen Stelle.

Integrationscoaching 1 (bis max. 40 UE)

- Ausgangssituation/Biografie
- Kompetenzen und persönliches Stärkenprofil klären
- Arbeit an Softskills wie z. B. Teamfähigkeit, Auftritt, Selbstorganisation,
- Arbeits- und Lebensmethodik

Integrationscoaching 2 (bis max. 40 UE)

- Berufliche Ziele: Zielpositionen, Zielunternehmen, Recherchewege
- Individuelle Jobsuche und Vermarktungsstrategien
- Begleitung durch den gesamten Bewerbungsprozess
- Trainieren von Vorstellungsgesprächen/-telefonaten

Inhalte und Zielgruppe Jobcoaching 1 + 2

Das Jobcoaching kann auch ohne den Teil Integrationscoaching gewählt werden und richtet sich dann an Personen, die bereits in Arbeit sind: z. B. in der Probezeit, in befristeter Anstellung mit unklarer Verlängerungsoption (auslaufender Arbeitsvertrag), in kurzzeitiger Beschäftigung, in Teilzeitarbeit (aber eine Vollzeitanstellung anstreben). Es dient zur Stabilisierung bestehender Arbeitsverhältnisse. Oder Optionen bei auslaufenden Arbeitsverträgen können so frühzeitig erarbeitet werden.

Jobcoaching 1 (bis max. 40 UE)

- Konkrete Beratung/Begleitung im Integrationsprozess im Unternehmen
- Stabilisierung der neuen Beschäftigung

Jobcoaching 2 (bis max. 40 UE)

- Regelmäßige telefonische und persönliche Gespräche mit dem Coach und ggf, wenn gewünscht, des Coach mit Vertretern des Unternehmens
- Unterstützung für die Lösungsfindung von (möglichen) Konfliktsituationen



Ansprechpartner

Natalie Säckler
Telefon 0711 860536-53



Maßnahmeort

Geschäftsstelle Stuttgart
Steinbeisstr. 30
71272 Renningen